|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| VB Akadēmija |  | **Uzņēmumu, iestāžu vadītāju,**  **grāmatvedības un personāldaļu darbinieku uzmanībai!**  Aicinām Jūs apmeklēt |

AKTUĀLUS VEBINĀRUS **EDGARA GOLTA** VADĪBĀ

**DARBA TIESISKO ATTIECĪBU NODIBINĀŠANA UN IZBEIGŠANA,**

**NEMOT VĒRĀ PĒDĒJOS GROZĪJUMUS LIKUMDOŠANĀ**

**DARBA TIESISKO ATTIECĪBU NORMU IZPRATNE UN PRAKTISKĀ PIEMĒROŠANA**

🌻*Vasaras atlaide dalībai vebināros!\**

Lektors: Dr.iur.cand., **EDGARS GOLTS**, ZVĒRINĀTS ADVOKĀTS, Biznesa Augstskola "Turība" Juridiskā fakultātes fakultātes vieslektors

**16.jūnijā**

**11:00 – 13:00**

**KAS JĀZINA NOSLĒDZOT DARBA LĪGUMU , DARBU ATTIECĪBU LAIKĀ UN KĀ TIESISKI IZBEIGT DARBA ATTIECĪBAS?**

1. **Ko darīt pirms darba līguma noslēgšanas (**darba sludinājumi, , darba intervijas , līguma nosacījumu izvērtēšana)
2. **Darba līgums - saturs, forma**

* darba līguma forma, tās neievērošanas sekas
* darba līguma saturs –
  + Darba likumā noteiktās prasības
  + pušu vienošanās par papildus informāciju
  + darba līguma termiņš

1. **Darba kārtības izpratne**
   1. darba kārtības noteikumu forma
   2. darba kārtības noteikumu saturs
2. **Citas Darba likumā noteiktās prasības**
3. **Grozījumi, labojumi, papildinājumi darba līgumā.**
4. **Darba devēja uzteikums**

* saistībā ar darbinieka uzvedību,
* saistībā ar viņa spējām ,
* saistībā ar saimniecisku, organizatorisku, tehnoloģisku vai līdzīga rakstura pasākumu veikšanu uzņēmumā,
* uzteikuma termiņš.

1. **Darbinieka uzteikums** 
   1. Darbinieka darba uzteikuma iemesli,
   2. Darbinieka darba uzteikuma (atlūguma) forma un termiņš,
   3. “slavenā” Darba likuma 100.panta piektajā daļa.
2. **Citi uzteikuma veidi**
   1. uz noteiktu laiku noslēgta darba līguma izbeigšanā
   2. darbinieka un darba devēja vienošanās
   3. trešo personu pieprasījums
   4. tiesas spriedums
   5. darba devēja nāve
   6. darbinieka nāve
3. Tiesu prakse darba tiesiskajās attiecībās

**Atbildes uz jautājumiem (detalizētas atbildes saņemšanai, ieteicams jautājumus sūtīt pirms semināra** [**pieteikums@vb-akademija.lv**](mailto:pieteikums@vb-akademija.lv)

**18.jūnijā**

**11:00 - 13:00**

**KOMERCNOSLĒPUMS DARBA TIESISKAJĀS ATTIECĪBĀS. FIZISKO DATU APRITE.**

**Katrai** organizācijai ir sava konfidenciāla informācija, kuras nonākšana atklātībā var kaitēt organizācijai, tādēļ organizācija var noteikt, kāda informācija satur komercnoslēpumu. Komercnoslēpuma sargāšanā pienākumi ir gan darba devējam, gan darba ņēmējam. Bieži praksē nākas saskarties ar situāciju, kurā par komercnoslēpumu tiek uzskatīta informācija, kas nemaz nav komercnoslēpums, taču, iespējams, varētu būt konfidenciāla informācija, un otrādi. Darbinieks, veicot darba pienākumus, bieži piekļūst informācijai, kuras nonākšana svešās "rokās" darba devējam var radīt nevēlamas sekas. Jo plašāks ir darbinieku loks, kuriem informācija pieejama, jo lielāks risks, ka tā var tikt izmantota pretēji darba devēja interesēm. Tāpēc darba devējs ir ieinteresēts sevi no šādiem riskiem pasargāt. Kā jau vienmēr, visefektīvāk aizsargāt savas intereses izdosies tad, ja par to tiks domāts laikus. Tāpēc ir jāatceras darbinieka likumiskais neizpaušanas pienākums, kā arī citi darba devēja rīcībā esoši līdzekļi, kā nodrošināt, lai darbinieks nebūtu ieinteresēts izpaust darba devēja komercnoslēpumu.   
**Tādēļ seminārā noskaidrosim :**

* **Kas ir komercnoslēpums, un kas ir konfidenciāla informācija**
* **Darba devēja un darbinieka pienākumi komercnoslēpuma glabāšanā**
* **Komercnoslēpuma aizsardzības mehānismi organizācijās**
* **Sekas komercnoslēpuma izpaušanas gadījumos. Tiesu prakse.**

**Personas** datu aizsardzība informācijas tehnoloģijas laikmetā ir viens no aktuālākajiem tematiem organizācijās, tai skaitā darba tiesiskajās attiecībās. Darbinieku personas datu aizsardzības noteikumi jāievēro ikvienam darba devējam, ne atkarīgi no tā, ar ko nodarbojas organizācija.

**Seminārā noskaidrosim un izanalizēsim šādus jautājumus:**

* **Fizisko personu datu aizsardzības termini, nosacījumi un noteikumi.**
* **Fizisko personu datu aizsardzība darba tiesiskajās attiecībās, tai skaitā, kandidātu atlasē, darba līguma noslēgšanā, e-pastu kontrolē, videonovērošana, un datu apstrāde pēc darba tiesisko attiecību izbeigšanas).**
* **Kā pareizi ievākt , glabāt un iznīcināt fizisko personu personas datus.**

Semināra gaitā iegūsim izpratni par personu datu aizsardzības principiem un datu apstrādes noteikumiem, lai izvairītos no neapzinātiem pārkāpumiem datu aizsardzības jomā.

**Atbildes uz jautājumiem (detalizētas atbildes saņemšanai ieteicams jautājumus sūtīt pirms semināra** [**pieteikums@vb-akademija.lv**](mailto:pieteikums@vb-akademija.lv)

**20.jūnijā**

**11:00 - 13:00**

**KĀ SAGATAVOTIES PLĀNOTIEM APJOMĪGIEM GROZĪJUMI DARBA LIKUMĀ 2025.GADĀ.**Ir izstrādāti un sabiedriskā apspriešanā izvērtēti izstrādāti lieli grozījumi Darba likumā ar mērķi nodrošināt darba tirgus izmaiņām pielāgotu un taisnīgu risinājumu darba tiesisko attiecību regulējumā.

Grozījumi paredz:

* ***Puses varēs lemt par koplīguma noteikumu turpmāku piemērošanu***
* ***Samazināta piemaksa par virsstundu darbu – ne mazāk kā 50% apmērā***
* ***Darba samaksa skaidrā naudā tikai gadījumā, ja puses par to noteikti vienojušās***
* ***Samazināta atlīdzība par dīkstāvi un tiesības darbinieku atlaist***
* ***Darbinieka tiesības izbeigt darba attiecības, ja netiek izmaksāta alga***
* ***Darbinieka, kas ilgstoši kopj slimu bērnu, aizsardzība pret darba devēja uzteikumu***
* ***Kolektīvās atlaišanas gadījumā NVA var samazināt tās uzsākšanas termiņu***
* ***Precizēta darba devēja uzteikuma saskaņošana ar arodbiedrību***
* ***Uz noteiktu laiku noslēgta līguma izbeigšana, darbinieku brīdinot ne vēlāk kā trīs dienas iepriekš***
* ***Darba nedēļa  – četras dienas un 40 stundas***
* ***Summētā darba laika principu ieviešana nepilnu darba laiku nodarbinātajiem***
* ***Pilnveidots regulējums nedēļas atpūtas laika nodrošināšanai***
* ***Desmit darba dienu atvaļinājums, adoptējot bērnu līdz 18 gadu vecumam***

Grozījumi attieksies uz visiem **darba devējiem**, neatkarīgi no to tiesiskā statusa, un darbiniekiem, ja darba devēju un darbinieku savstarpējās tiesiskās attiecības dibinātas uz darba līguma pamata.  
Vairāki likumprojektā ietvertie grozījumi pozitīvi ietekmēs darba devējus, jo tiks noregulēts jautājums par iespēju vienpusēji atkāpties no koplīguma, kura termiņš jau ir beidzies, tiks samazināts dīkstāves apmaksas apmērs. Vienlaikus atsevišķos gadījumos būs iespēja arī ātrāk uzsākt kolektīvo atlaišanu, ja par termiņa samazinājumu konkrētajā gadījumā lems Nodarbinātības valsts aģentūra. Darba līguma uz noteiktu laiku uzteikuma termiņa samazinājums un iespēja elastīgāk organizēt darba un atpūtas laiku ir vērtējams kā pozitīvi darba organizāciju uzņēmumā ietekmējoši faktori.

Lai arī dīkstāves apmaksas apmērs var negatīvi ietekmēt darbinieku finanšu stāvokli, tomēr tas vienlaikus var mazināt to gadījumu skaitu, kad darba devējs dīkstāves gadījumā izvēlas izbeigt darba tiesiskās attiecības ar saviem darbiniekiem. Līdz ar to šāds grozījums varētu darbiniekiem mazināt darba tiesisko attiecību izbeigšanas draudus un sniegt zināmu drošību nodarbinātībā. Turklāt skaidru un nepārprotamu noteikumu esamība attiecībā uz dīkstāves laiku, mazina sociālo spriedzi un domstarpības starp darbiniekiem un darba devējiem.  Tāpat zināma pozitīva ietekme ir arī regulējumam, kas paredz darbinieka tiesības uzteikt darba līgumu gadījumā, ja netiek savlaicīgi izmaksātas darba samaksa. Šāda norma dod iespēju darbiniekam ātrāk izbeigt darba attiecības un uzsākt jauna darba meklēšanu. Darba likuma 101.panta grozījums īpaši nozīmīgs ir darbiniekiem – vecākiem, kuriem ir smagi slimi bērni, jo tiek paredzēts izņēmums, kad darbiniekam bērna slimības gadījumā nebūs jādomā par risku pazaudēt darbu. Tāpat pozitīvi ietekme būs regulējumam attiecībā uz darba laika regulējumu, jo tas sniegs iespēju darbiniekam veiksmīgāk savienot darba un ģimenes dzīvi.

**Atbildes uz jautājumiem (detalizētas atbildes saņemšanai ieteicams jautājumus sūtīt pirms semināra [pieteikums@vb-akademija.lv](mailto:pieteikums@vb-akademija.lv)**

Par dalību katrā vebinārā tiek izsniegta “VB Akadēmija” apliecība elektroniskā formātā

🌻*Vasaras atlaide dalībai vebināros!*

Dalības maksa vienā vebinārā: ~~69.00~~ 54.00 euro

Dalības maksa divos vebināros: ~~138.00~~ 88.00 euro

Dalības maksa trijos vebināros: ~~207.00~~ 102.00 euro  
(katru vebināru var apmeklēt dažādi uzēmuma/iestādes pārstāvji)

[PIETEIKTIES](https://vb-akademija.lv/index.php?p=7103&lang=1337&pp=9813)

**Ja veiksiet maksājumu vienu līdz trīs darba dienas pirms e-semināra norises, lūdzam atsūtīt maksājuma uzdevuma kopiju (pieteikums@vb-akademija.lv)!**

|  |
| --- |
| E-seminārs ir tiešraides seminārs interneta vidē, kuru var vērot savā datorā, kas ir pieslēgts internetam. To var darīt jebkurā Jums ērtā vietā - gan mājās, gan birojā. E-semināra dalībniekiem ir iespēja sekot līdzi lektora (darba materiāla) vizuālajai un audio prezentācijai, kā arī saņemt atbildes uz jautājumiem. Pēc pieteikšanās un rēķina apmaksas, pirms semināra uz Jūsu norādīto e-pasta adresi tiks nosūtīts apstiprinājums ar unikālu saiti (linku). ***UZMANĪBU! Šī saite nedrīkst tikt pārsūtīta citiem, tā ir izmantojama tikai vienam lietotājam – pirmajam, kas ar to pieslēgsies!***  Pirms semināra Jūs saņemsiet savā e-pastā arī lektora sagatavotus izdales materiālus. |

***PIETEIKUMS DALĪBAI vebinārā***

*(pieteikumu nosūtiet elektroniski uz:* [***pieteikums@vb-akademija.lv***](mailto:pieteikums@vb-akademija.lv) *vai zvaniet* ***26764263****)*

*Semināra datums\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Uzņēmums, iestāde\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Reģistrācijas nr.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Juridiskā adrese\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Banka, konts\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Dalībnieka(-u) vārds, uzvārds\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Tālrunis\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*E-pasts pieslēguma linka nosūtīšanai\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*E-pasts vai e-adrese rēķina nosūtīšanai\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*Vai nepieciešams apliecinājums par dalību vebinārā? (JĀ vai NĒ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

Ja turpmāk nevēlaties saņemt šādu informāciju, lūgums paziņot to pa tālr. 26764263 vai rakstīt uz e-pastu,

norādot e-pasta adresi uz kuru tika saņemts sūtījums! www.vb-akademija.lv